



Arbeitsbeginn: **ab sofort**



Unbefristet
Beschäftigungsgrad 100%



Standort: Rudersberg-Necklinsberg



Bewerbungsunterlagen:
bitte als **PDF-Datel** und mit Angabe der
Gehaltsvorstellung sowie des frühestmöglichen
Eintrittstermins per E-Mail an
bewerbung@foehl.de



Rückfragen beantwortet gerne
Frau Deborah Mewald (Personalwesen)
Tel. 0 71 83/306-755

MANAGER EHS (ENVIRONMENT, HEALTH AND SAFETY) ^{*(M/W/D)}

IHRE AUFGABEN



- Verantwortung für den Betreuung und Weiterentwicklung des EHS-Managementsystems (Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz, Energiemanagement)
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie interner Standards
- Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen, Risikoanalysen und Sicherheitsaudits
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Unfallvermeidung und Prozesssicherheit
- Schulung und Sensibilisierung der Mitarbeitenden in EHS-relevanten Themen
- Analyse von Vorfällen, Ableitung von Präventionsmaßnahmen sowie Reporting an die Geschäftsführung
- Zusammenarbeit mit Behörden, Berufsgenossenschaften und externen Partnern
- Unterstützung bei der nachhaltigen Weiterentwicklung des Unternehmens (z. B. Umwelt- und Energieziele)

DAS BRINGEN SIE MIT



- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Sicherheitstechnik, Umwelttechnik, Ingenieurwesen oder vergleichbare Qualifikation
- Weiterbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit (SiFa)
- Weiterbildung zum Immissionsschutz- Energiemanagement- und Umweltmanagementbeauftragten wünschenswert
- Fundierte Kenntnisse in gesetzlichen Vorschriften (ArbSchG, BetrSichV, GefStoffV etc.)
- Erfahrung mit Managementsystemen (ISO 14001, ISO 50001, EMAS)
- Analytisches Denken sowie strukturierte und eigenständige Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke sowie Durchsetzungsvermögen
- Mehrjährige Berufserfahrung im EHS-Bereich, idealerweise in einem produzierenden Unternehmen wünschenswert

DAS BIETEN WIR



- Gestaltungsfreiraum, Verantwortungsübernahme und Weiterentwicklung
- Bis zu 2 Tage pro Woche mobiles Arbeiten und flexible Arbeitszeiten
- Fahrrad-Leasing, Essenszuschuss, Urlaubsgeld etc.
- Kurze Entscheidungswege und flache Hierarchien



www.foehl.de