

# 我们的指导原则

## 通过尊重价值实现 价值创造

我们相信，如果没有精神上的尊重，那么物质性的价值创造从长远的考虑来说将无法想象。

只有彼此尊重，才能营造完美的工作环境。尊重是接近任何人的途径。

通过彼此间的尊重，我们可以改善价值创造的过程，从而最终实现竞争力的提升。

Föhl 公司的指导原则“通过尊重价值实现价值创造”在经过公司的董事、董事会、管理层和工会委员会的深入讨论后，做成规定并对所有员工具有约束力。其对于我们所有员工而言皆简单易懂且切实可用。

在此，我们的管理人员需要具备这方面的意识，做到以身作则，并积极发挥榜样作用。

Föhl 指导原则是我们行动的标准和指南，Föhl 的企业成功也将因此得到持续保障。

价值让生命更可贵。

价值也让一家公司和一个组织更可贵。

若无价值，则人与人之间的相处毫无意义。

价值的生成源于相互尊重和严以律己。

